

## **Webinar: Mein Mitarbeiter und ich – eine Reise auf gleicher Flughöhe?!**

### **Kernaussagen**

Die These: Kernaufgabe von Führung ist (u.a.) die Zukunftssicherung des Unternehmens (Sprenger). Wirkfaktoren aus der Praxis: für Orientierung & Klarheit sorgen, Verbundenheit & Kooperation sicherstellen, Vorbild sein, sich selbst weiterentwickeln.

Ergänzend zu den „klassischen hierarchischen“ Organisationsformen stehen vermehrt Kreis- und Selbstorganisationsformen zur Verfügung. Diese verändern nicht nur die Organisationsstruktur und Abläufe, sondern bspw. auch Werte, Menschenbilder, Kommunikation und Führungsrollen. Auch Aufgaben können eher „hierarchische“ oder „kreative“ Charakteristika aufweisen. Menschen können je nach Situation eher dem einen oder anderen Prinzip zugewandt sein.

Für Orientierung & Klarheit zu sorgen bedeutet unter anderem für diese Themen Bewusstsein zu schaffen, Rahmenbedingungen und Spielregeln auszuschildern, in einen Austausch einzutreten. Sie als Führungskraft leisten damit einen Beitrag, die Unsicherheit in einer „alles ist möglich Welt“, zu verringern und ermöglichen Ihren Mitarbeitern sich für die gemeinsame Sache zu begeistern.

Integration (Verbundenheit) in unserem Gehirn ist ein wesentlicher Faktor für Wohlbefinden, Leistungsfähigkeit und Kreativität (Siegel, Purps-Pardegol). Verbundenheit und Kooperation lässt sich auch in Unternehmen beispielsweise durch eine Feedbackkultur, die Einbindung in Entscheidungen oder durch bewusstes Zuhören fördern.

Verbundenheit und Kooperation zu fördern, leistet auch in Zahlen einen Beitrag zum unternehmerischen Erfolg (Zenger/Folkman, Strelecky). Bsp. Fluktuation: Kosten für Insetate und Headhunter, Zeit für Bewerbungsgespräche, Kündigungsfristen, Einschulungszeiten, etc. Produktivität: Sind „zufriedene“ Mitarbeiter produktiver? Welche Qualität haben Lösungen von Mitarbeitern, die sich mit dem Unternehmen „verbunden“ fühlen? Wie werden diese von Kunden wahrgenommen?

**Wie die genannten Wirkfaktoren eine „Reise auf gleicher Flughöhe“ unterstützen und was ich Ihnen hierzu ans Herz legen möchte, finden Sie auf den letzten beiden Folien der Präsentation.**

**Kontaktieren Sie mich gerne bei weiteren Fragen!**

## **Literaturimpulse**

Frederic Laloux, Reinventing Organisations, Nelson Parker

C. Otto Scharmer, Von der Zukunft her führen, Carl-Auer

Carsten Sprenger, Radikal Führen, Campus

Fredmund Malik, Führen Leisten Leben, Campus

Ruth Seliger, Das Dschungelbuch der Führung, Carl-Auer

Sebastian Purps-Pardigol, Führen mit Hirn, Campus

Daniel Siegel, Handbuch der interpersonellen Neurobiologie, Arbor

Chade-Meng Tan, Search Inside Yourself, HarperCollins

Herbert Schreib, Cool durch Wirbel und Wandel, Linde

John Strelecky, The Big Five for Live, dtv

John H. Zenger und Joseph Folkman, The Extraordinary Leader, McGraw-Hill Books