

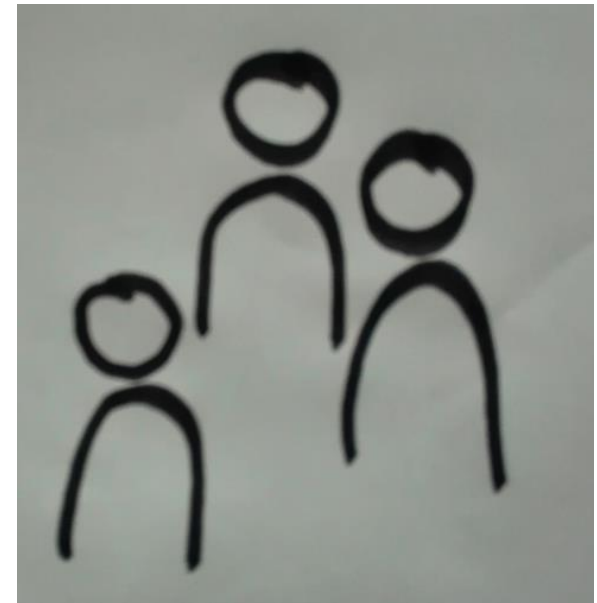


**Mein Mitarbeiter und ich -
eine Reise auf gleicher Flughöhe?!
Wie Sie gemeinsam Ziele erreichen**

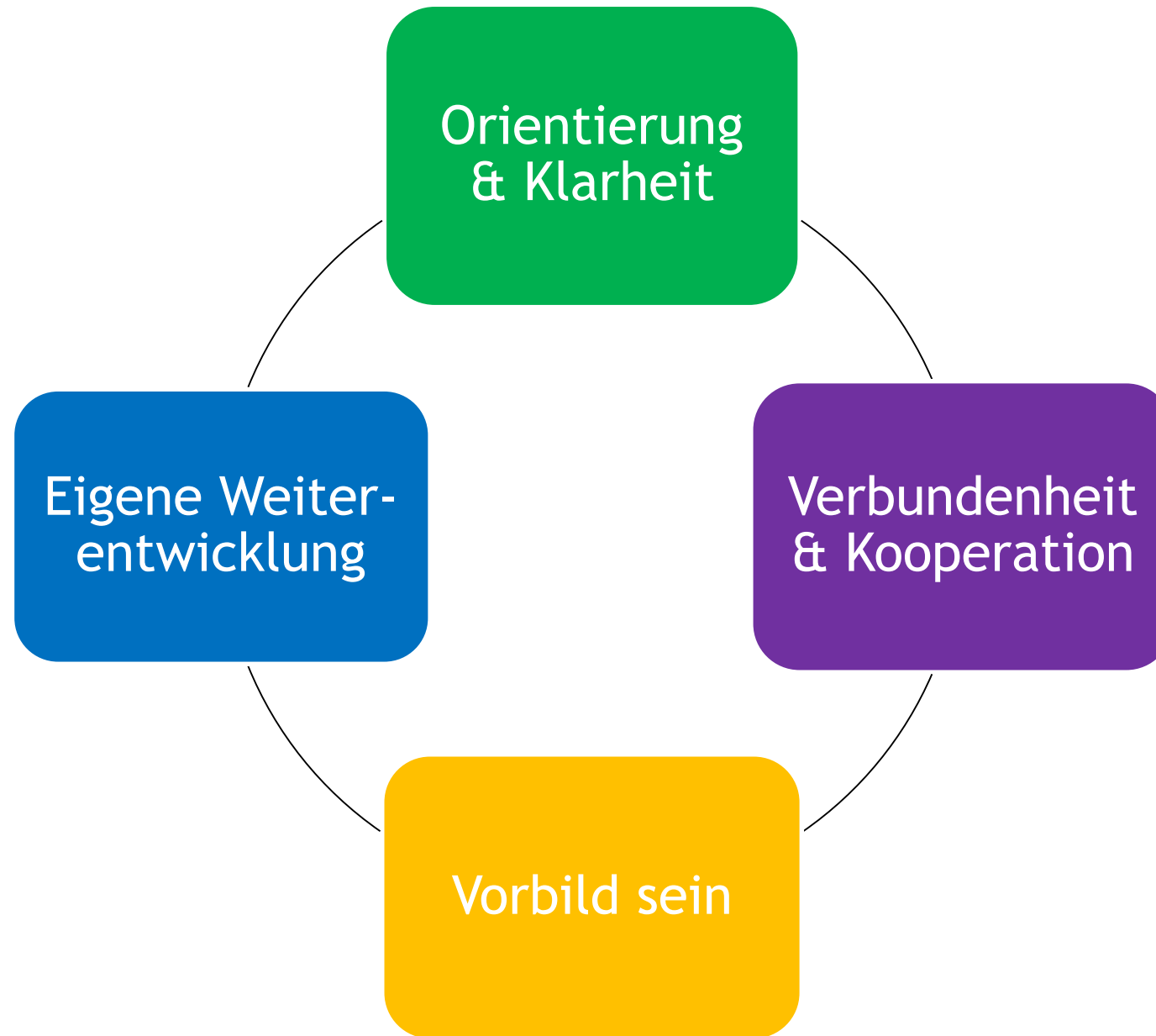
Dr. Eva-Maria Kampel MIB MBA

Gemeinsam Ziele für die bestmögliche Zukunft des Unternehmens erreichen!

- Wie sage ich es meinem Mitarbeiter?
- Wer führt hier wen?
- Und habe ich überhaupt die „richtigen“ Mitarbeiter?

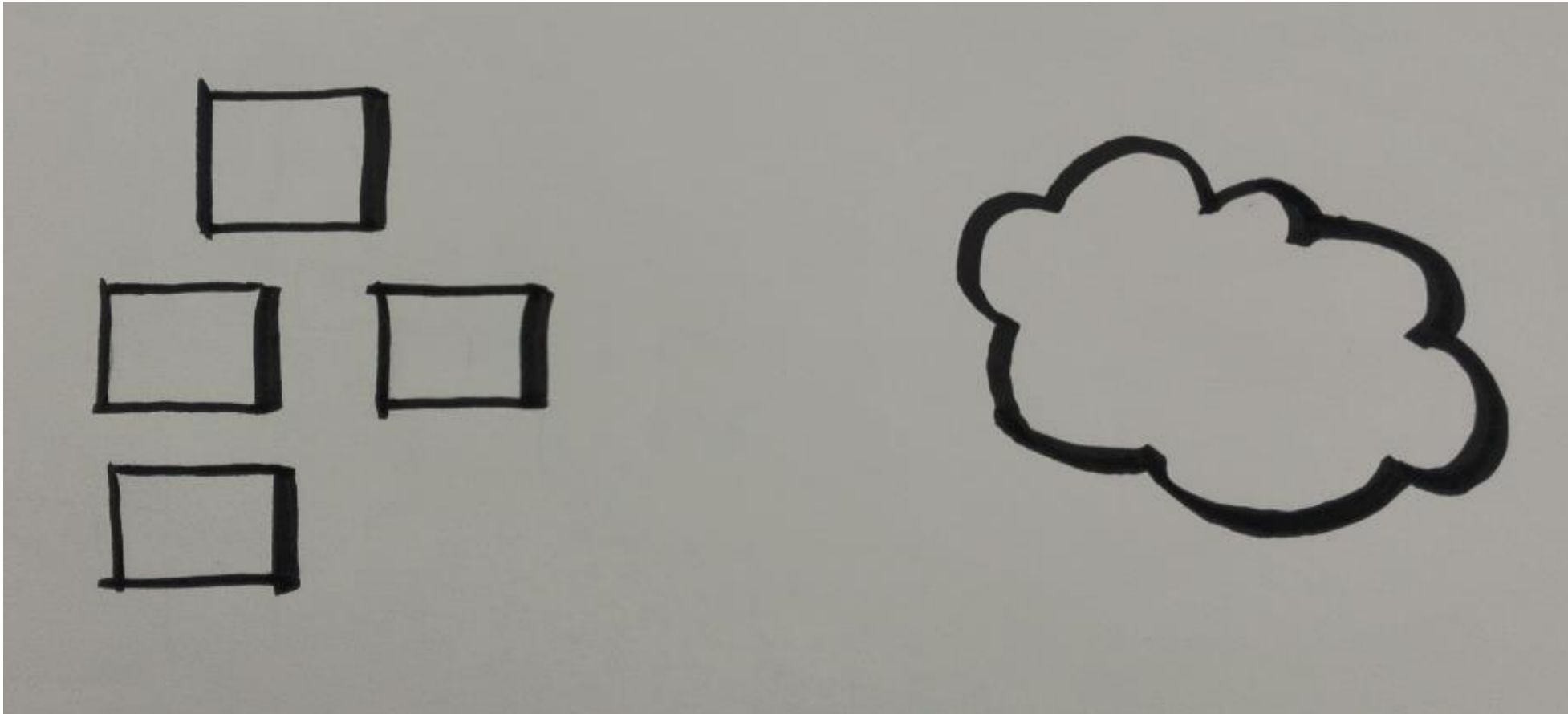


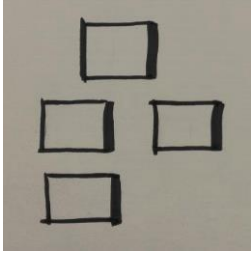
Wirkfaktoren



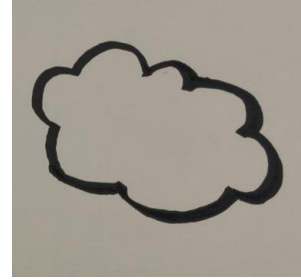
Hierarchie

Kreativitätsraum



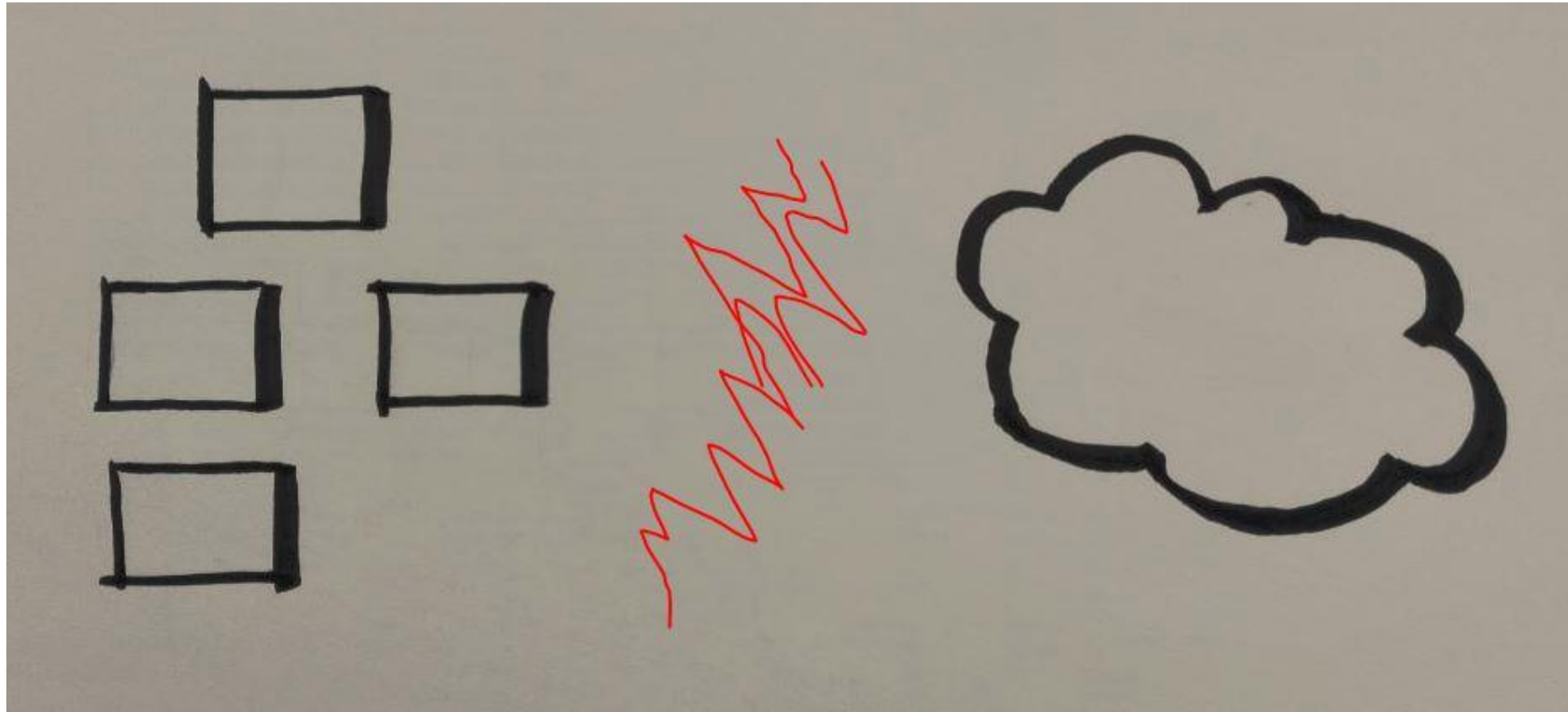


- Ziel und der Weg dort hin steht fest
- Zielerreichung wird abgefragt und kontrolliert
- Anweisungen, Anleitung
- Mitarbeiter „erledigen“ Aufgaben
- Sachorientiert
- Fokussiertes Abarbeiten von Aufgabenstellungen



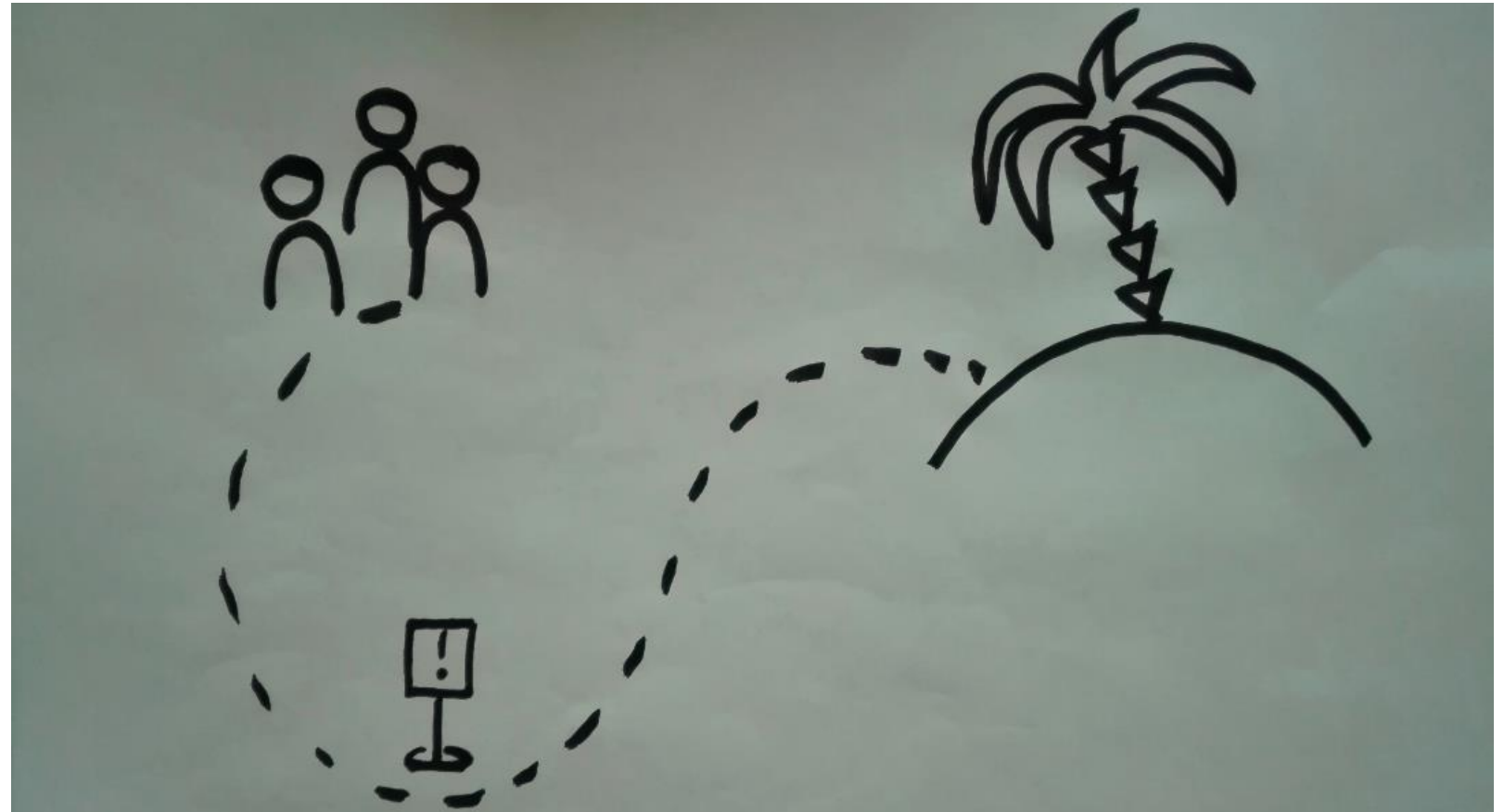
- Das Ziel richtet sich am Kundennutzen aus, der Weg dort hin ist nicht vorgegeben
- Coachen, unterstützen, motivieren, nachfragen, ermutigen
- Kreative Lösungen sind gefragt, offener Blick
- Menschen und das Schaffen von Mehrwerten/Nachhaltigkeit stehen im Vordergrund
- Selbstorganisation von Mitarbeitern / Teams

Spannungsfelder ...



Was man über die gemeinsame Reise wissen sollte:

- Reiseziel
- Reiseroute
- wichtige Hinweise für unterwegs



In Ihrem Unternehmen:

- Ziele (Vision, Werte, Kundenmehrwert)
- Der Weg zum Ziel (Strategie)
- Aufgaben (Was? Mit welchem Ergebnis?)
- Rahmenbedingungen (zB. organisatorisch, personell, Rollen, Support, etc.)
- Was ist (für wen) gestaltbar, was ist vorgegeben?



Sprechen Sie auch darüber: Visualisierungen, in Meetings, bei neuen Aufgaben, bei Entscheidungsfindungen, zwischendurch, etc.

Unser Gehirn ...

... was passiert, wenn Ihr
Mitarbeiter vor Ihnen sitzt ...

Das Handmodell vom Gehirn
Daniel Siegel





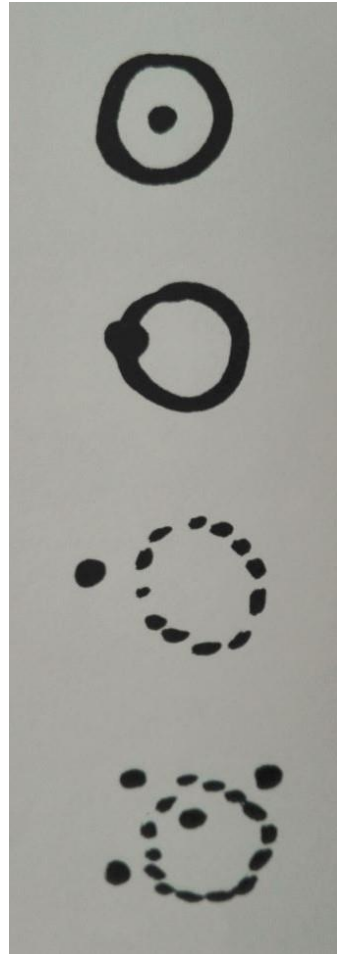
Perspektiven ...

- Warum gibt es Organisationen und Mitarbeiter?
- Leadershipansätze: Kooperation sicherstellen
- Hirn- und Lernforschung: Kreativität, Potentialentfaltung, Leistungsfähigkeit

Hard Facts ...

- Fluktuation, Krankenstände
- Produktivität, Kundennutzen

4 Arten des Zuhörens

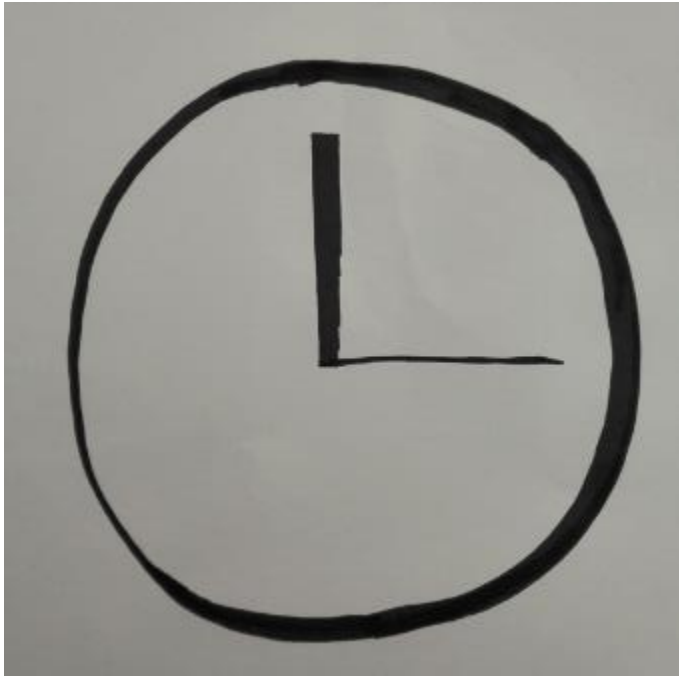


„Durchzug“ / Smalltalk

prüfend zuhören / Diskussion

empathisch zuhören / Dialog

gemeinsam etwas Neues entstehen lassen (generatives Zuhören / Gespräch)

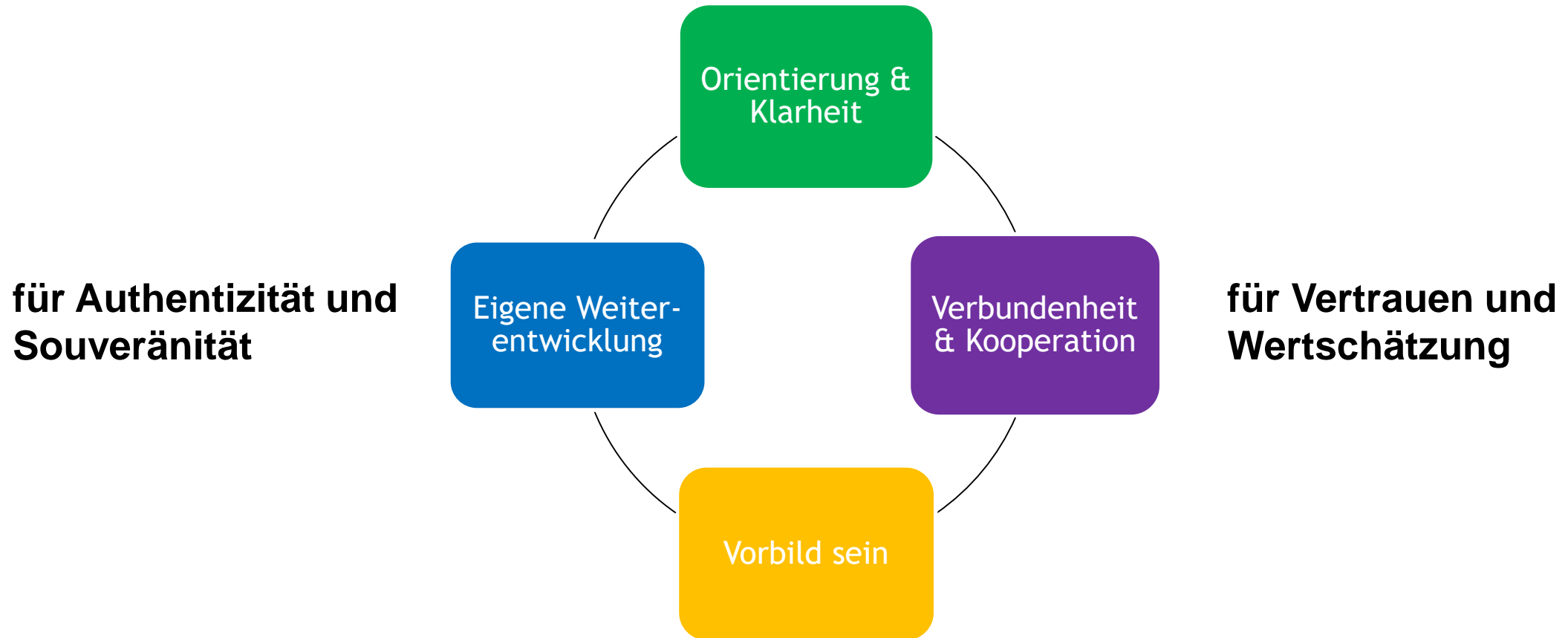


Folgen Sie eine Minute lang mit Ihrer Aufmerksamkeit dem Sekundenzeiger Ihrer Uhr und beobachten Sie dabei, was in Ihrem Geist / Denken passiert.

Eine Reise auf gleicher Flughöhe



für Chancengleichheit



Mitarbeiter tun viel eher das, das Sie tun, als das, das Sie sagen.

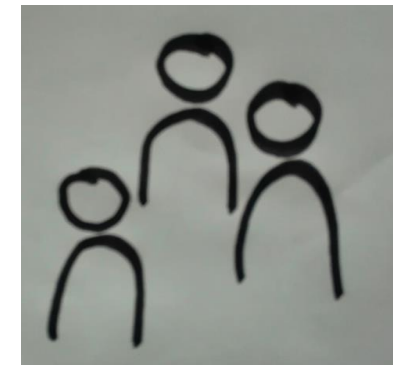
Das möchte ich Ihnen mitgeben



- Finden Sie heraus wofür Sie stehen und lassen Sie Ihre Begeisterung auf andere überspringen.
- Jeder Mitarbeiter und jede Situation ist individuell.
- Geben Sie sich und anderen Zeit.
- Humor hilft. „Nehmen Sie's leicht“.

**Ich wünsche Ihnen viel Freude am
gemeinsamen Wachsen mit Ihren Mitarbeitern.**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Kontaktieren Sie mich gerne!



© Fotostudio August,
Silvana Snoy Salzburg

Dr. Eva-Maria Kappel MIB MBA
Wirtschaftscoaching und Training

Telefon: +43 650 8701705

E-Mail: evamaria@kappel-coaching.at

Web: www.kappel-coaching.at